

Objetivos

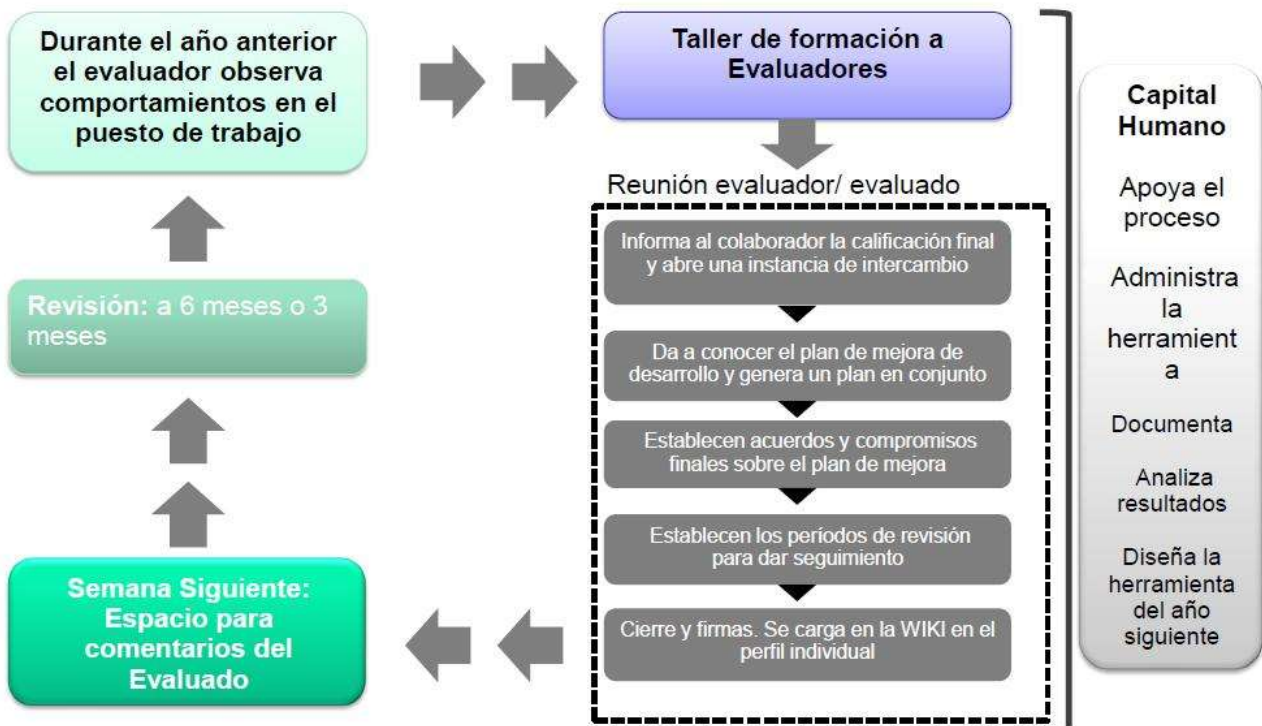
En el Centro Ceibal el proceso de evaluación de desempeño tiene los siguientes objetivos:

- Colaborar a alcanzar las metas de la Organización.
- Generar una Cultura Organizacional de Feedback.
- Acordar un estilo de dirección coherente.

Proceso

El proceso de evaluación de desempeño:

- ES un proceso continuo: feedback.
- ES una herramienta de gestión.
- ES Desarrollar.
- ES Orientar.
- ES Valorizar a las personas.



La evaluación

En la evaluación de desempeño se evalúan 5 o 6 competencias según el puesto ocupado y se establece el plan de mejora.

Punto de análisis	Descripción
Competencia: Colaboración	Capacidad de comprender y brindar apoyo a los otros (pares, superiores, colaboradores, así como también otras áreas), responder a sus necesidades y requerimientos; y solucionar problemas de modo de ser un facilitador para lograr los objetivos del Plan.
Competencia: Relacionamiento	Capacidad de empatizar con los demás, brindar un trato amable, tolerante y respetuoso con el objetivo de favorecer el ambiente laboral.
Competencia: Trabajo en equipo	Capacidad para formar parte de un grupo de trabajo.
Competencia: Iniciativa	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a problemáticas y/o retos con independencia de criterio y sin necesidad de un requerimiento externo que empuje a hacerlo. Implica la capacidad para responder creativamente ante nuevos requerimientos, contribuyendo al logro de los objetivos, y anticipándose a situaciones.
Competencia: Profesionalismo	Capacidad para alcanzar con precisión los objetivos planteados, presentando solvencia en la tarea. Generando confianza en los demás por el desempeño profesional y ser reconocido por poseer sólidos conocimientos.
Competencia: Liderazgo	Capacidad para dirigir personas, distribuir tareas y delegar responsabilidad de modo de potenciar el equipo de trabajo. A la vez que se brinda oportunidades de crecimiento y se desarrolla talento, se promueve una retroalimentación del desempeño manteniendo un clima laboral organizacional armónico y desafiante.
Plan de Mejora	Tiene como objetivo establecer áreas de mejora, compromisos y expectativas Establecer y acordar: <ul style="list-style-type: none"> • Competencias a desarrollar. • Qué acciones debe realizar para mejorar habilidades técnicas y personales. • Compromisos para lograr desarrollar dichas competencias (del jefe y empleado) .